



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
г. ДОЛГОПРУДНОГО

Пацаёва пр-т, д. 7, г. Долгопрудный,
Московская область, 141704

Директору МАОУ гимназия № 13
г. Долгопрудного

Степаненковой Е.В.

ул. Молодежная, д. 10а,
г. Долгопрудный, Московская область,
141700

И. 08-2020 № 2-05-2020

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений федерального законодательства

Прокуратурой г. Долгопрудного проведена проверка соблюдения законодательства и иных нормативно-правовых актов, непосредственно связанных с трудовой деятельностью несовершеннолетних в трудовой бригаде МАОУ гимназия № 13 г. Долгопрудного, расположенной по адресу: Московская область, г. Долгопрудный, ул. Молодежная, д. 10а.

Установлено, что приказом и.о. директора МАОУ гимназия № 13 г. Долгопрудного Гришиной Н.И. 23.07.2020 № 269 «Об организации работы трудовой бригады» открыта с 03.08.2020 по 31.08.2020 в МАОУ гимназия № 13 г. Долгопрудного летняя трудовая бригада в составе 44 несовершеннолетних (фактически трудоустроено 27). Ответственной за жизнь и здоровье детей, организацию работы подростков в трудовой бригаде, ведение документации определена Рогач Н.С., Ильина А.М.

В ходе проверки установлено, что в нарушение требований ст.ст. 69, 213, 266 Трудового кодекса РФ; п.п. 7, 8, 12 Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 г. № 302н, работники: Аверочкина П.Д., Антонов П.М., Борисова Е.А., Бочаров А.В., Вардосанидзе Д.Д., Воронцов П.П., Гасенин А.И., Григорьева П.М., Гриценко Т.В., Гутник Д.С., Демина К.А., Диченко А.Р., Дончак В.К., Евдокимова В.Н., Зятков М.П., Иванова С.С., Иванов Д.А., Камлия А.Г., Красоткина В.В., Китайгородский В.П., Клоков А.Г., Колчин М.Д., Лоцманов А.А., Максимов К.А., Подолинская К.В., Тарасов А.А., Щеголева А.Д. при поступлении на работу не прошли в установленном порядке предварительный медицинский осмотр.

На основании статьи 69 ТК РФ обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет.

Целью медицинского осмотра является определение возможностей подростка выполнять работу без нарушения процессов роста и развития,

ухудшения состояния здоровья, а также для определения соответствия функциональных возможностей требованиям, предъявляемым к профессиям по определенным видам деятельности (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 N 58 "Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553-09").

Согласно ст.266 ТК РФ лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Предусмотренные статьей 266 ТК РФ обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр (далее - направление), выданного лицу, поступающему на работу, работодателем. Направление выдается лицу, поступающему на работу (работнику), под роспись. Работодатель (его представитель) обязан организовать учет, выданных направлений.

В нарушение указанных требований направления под роспись 27 несовершеннолетним работниками МАОУ гимназия № 13 не выдавались.

Согласно п. 5 указанного Порядка для проведения предварительного или периодического осмотра медицинской организацией формируется постоянно действующая врачебная комиссия.

В состав врачебной комиссии включаются врач-профпатолог, а также врачи-специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности «профпатология» или имеющие действующий сертификат по специальности «профпатология».

Работодателем МАОУ гимназия № 13 на момент проведения проверки не предоставлены справки с заключением врача-профпатолога, свидетельствующие о наличии или отсутствии противопоказаний к поручаемой работе вышеперечисленных лиц в составе 27 человек.

Кроме того, установлено, что с несовершеннолетним работником Аверочкиной П.Д. заключен трудовой договор от 03.08.2020, а справка о прохождении медицинского осмотра несовершеннолетней представлена 04.08.2020, то есть после трудоустройства.

В нарушение абз. 4 ч. 1 ст. 76, 212 Трудового кодекса РФ, работодатель не отстранил (допустил к работе) несовершеннолетних работников МАОУ гимназия № 13, без прохождения предварительного медицинского осмотра.

Сроки выплаты заработной платы работникам установлены Правилами внутреннего трудового распорядка работников МАОУ школа № 13 г. Долгопрудного, согласно которым заработная плата выплачивается два раза в месяц 07 и 22 числа.

В нарушение ст. 136 ТК РФ в трудовых договорах, заключенных с работниками, не установлены дни выплаты заработной платы.

Вопреки требованиям ст. 22, ч.6 ст. 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата 27 несовершеннолетним работникам за первую половину месяца

месяца выплачена лишь 21.08.2020, спустя 19 дней с момента заключения трудового договора, компенсация за ее несвоевременную выплату не начислена.

Пунктом 1 статьи 12 Конвенции № 95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы» (принятой в г. Женева 01.07.1949 года, ратифицированной Президиумом Верховного Совета СССР 31.01.1961 года) закреплены такие условия выплаты заработной платы как регулярность и периодичность, которые должны быть предписаны национальным законодательством или определены коллективным договором или решением арбитражного органа.

В силу п. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждому гарантируется право на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Статьей 2 ТК РФ устанавливается принцип обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы.

В соответствии со ст. 142 ТК РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом и иными федеральными законами (ст. 362 Трудового кодекса РФ).

Таким образом, выявленные в ходе настоящей проверки нарушения действующего законодательства стали возможны в результате ненадлежащего исполнения должностных обязанностей сотрудниками образовательной организации, ответственных за данное направление работы, на которых в соответствии с приказами директора МАОУ гимназия № 13 возложены обязанности по организации трудовых бригад подростков, сбор необходимых документов, а также отсутствия должного контроля со стороны руководства МАОУ гимназия № 13 г. Долгопрудного за работой подчиненных сотрудников.

На основании изложенного и руководствуясь положениями ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,


ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление на совещании с участием подчиненных сотрудников и прокурора г. Долгопрудного.
2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий им способствующих.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности (согласно ст. 192 ТК РФ).

4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру г. Долгопрудного, с приложением копии приказа о наказании, в установленный законом месячный срок.

Прокурор города



А.В. Синявский