


**АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ Г. ДОЛГОПРУДНОГО
ГИМНАЗИЯ № 13
(АОУ гимназия №13)**

ПРИНЯТО

Решением Совета Гимназии
Протокол № 1 от «31» августа 2018 г.
Председатель Совета Гимназии
 И.Н. Кецбая

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 458
от «31» августа 2018г.

**Положение
об оплате труда работников
автономного общеобразовательного учреждения
муниципального образования г. Долгопрудного гимназии №13**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования г. Долгопрудного гимназии №13 (далее – организации).

Настоящее Положение разработано на основании Положения об оплате труда работников образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области, утвержденного постановлением администрации г.Долгопрудного от 04.09.2018 № 508-ПА/н в редакции постановлений администрации г.Долгопрудного от 28.09.2018 г. № 565-ПА/н, от 21.06.2019 г. №357-ПА/н

2. Фонд оплаты труда муниципальной образовательной организации формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг.

II. Порядок и условия оплаты труда

3. Должностные оклады руководящих работников организации устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

4. Группу по оплате труда руководителя устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

5. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организации устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организации, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады работников культуры в организации устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

8. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организации устанавливаются в

соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

9. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

10. Педагогическим работникам образовательного учреждения в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя образовательной организации и средней заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя организации) устанавливается в кратности от 1 до 3,5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя образовательной организации и средней заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 3,2.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

12. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых

дисциплин.

13. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

14. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

15. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

16. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок педагогическим работникам осуществляется в следующих размерах и случаях:

1) на 15 процентов – за работу по программам углубленного или профильного обучения в соответствии с основной общеобразовательной программой организации;

2) на 20 процентов – за осуществление индивидуального обучения на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуального обучения на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

3) на 20 процентов – за работу в психолого-медико-педагогической комиссии.

17. В случаях, когда работникам организации предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

IV. Доплаты и надбавки

18. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты в размере до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) или тарифной ставки.

Конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем с учетом мнения представительного органа организации.

19. На установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, для организации предусматриваются

средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников организации.

20. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются в соответствии с Положением об установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников организации

21. Работникам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации по программам основного общего и среднего общего образования, в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГИА, за работу по подготовке и проведению ГИА в пунктах проведения экзаменов устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с Положением об осуществлении выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению в Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации.

22. Работникам культуры в организациях устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

- 15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;
- 25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;
- 30 процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

23. Учителям физической культуры, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере до 50 процентов от ставки заработной платы.

24. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) выплачивается педагогическим работникам организации в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

25. За выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам образовательной организации устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 1 000 рублей в классах с наполняемостью 25 и более человек. Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов с наполняемостью менее 25 человек. Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

26. За выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам образовательной организации устанавливается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя. Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

При наличии классного руководства в двух классах доплата производится в двойном размере.

27. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности на должность

педагогического работника (далее - молодые специалисты), устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей.

28. Доплата устанавливается приказом руководителя образовательного учреждения. Доплата устанавливается в том числе молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу.

29. Доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности). Доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

30. Педагогическим работникам – выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников устанавливается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей.

V. Установление стимулирующих выплат

31. На установление стимулирующих выплат организации предусматриваются бюджетные средства в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет порядок осуществления и размер стимулирующих выплат в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

32. Сотрудникам организации могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- стимулирование по результатам работы за полугодие;
- единовременное премирование за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения и повышающих авторитет и имидж образовательной организации.

33. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, максимальными размерами не ограничивается и осуществляется в соответствии с предельным уровнем соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации, установленным за отчетный год.

34. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю организации, в том числе показатели и критерии оценки деятельности, определяется Управлением образования Администрации г. Долгопрудного.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

35. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, при работе с обучающимися по очно–заочной форме обучения по программам общего образования сверх объема, установленного им при тарификации.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, воспитателя свыше двух месяцев производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

42. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

43. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению 5 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

СОГЛАСОВАНО

Председатель СМК

« 11 » августа 2018 г.

 Н.К.Иванова

Таблица 1

Коэффициенты группы
по оплате труда руководителя общеобразовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, являющейся участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	2,0	1,9	1,8	1,7
	первую квалификационную категорию	1,85	1,75	1,65	1,55
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,75	1,65	1,55	1,45
	первую квалификационную категорию	1,7	1,6	1,5	1,4
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,65	1,45	1,25	1,05

Примечание.

Должностной оклад директоров учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 2

Коэффициенты группы
по оплате труда руководителя общеобразовательной организации и заместителей,
кроме руководителей и их заместителей, указанных в таблице 1

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,8	1,6	1,5	1,4
	первую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,4	1,3
2.	Заместитель директора , деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

1.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500		19955	21280
1.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	17500	17500	17500		19955	21280
1.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	16600	17045	17500	18165		19955	21280
2.	Педагогические работники общеобразовательной организации, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480		21630	23075
2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045		19955	21280
2.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045		19955	21280

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях			
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет		I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Педагогические работники общеобразовательной организации, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.2.1.	Педагог – психолог	14860	16555	18000	18480	19690		21630	23075	
2.	Педагогические работники общеобразовательной организации, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.2.1.	Педагог – психолог	13660	14860	16555	18000	18000		21630	23075	

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет		I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники общеобразовательной организации, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:											
1.2.1.	Методист, тьютор	–	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030		17575	18750
1.2.2.	Инструктор – методист	11105	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	16005	17575	18750

1.2.3.	Старший методист, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования	–	14635	15030	15030	15030	15030	15030	15030	16005	17575	18750
--------	--	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих образовательной организации,
занимающих общеотраслевые должности, и служащих указанных организаций
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий фотолабораторией	9010
1.2.	Заведующий хозяйством	9010
1.3.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.4.	Начальник (заведующий) учебно-производственной мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.5.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.6.	Заведующий костюмерной	11505
1.7.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, методист (включая старшего) и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	Специалисты	
2.1.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580-12525
2.2.	Бухгалтер – ревизор:	

	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	Бухгалтер – ревизор	12525
2.3.	Дизайнер (художник – конструктор):	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	дизайнер (художник – конструктор)	12525-15185
2.4.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	документовед I категории	15185
	документовед II категории	13955
	документовед	12525
2.5.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.6.	Психолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	психолог	12525
2.7.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475
	техник	9580
2.8.	Художник:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	художник	12525
2.9.	Экономист:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12525
2.10.	Специалист в сфере закупок	
	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525
3.	Служащие	

3.1.	Делопроизводитель	8425
3.2.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8425
3.3.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.4.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9580
	машинистка	8425
3.5.	Вожатый	9580
3.6.	Помощник воспитателя	10538
3.7.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	10538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11523
3.8.	Секретарь руководителя, секретарь – машинистка	8425
3.9.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475
3.10.	Экспедитор по перевозке грузов	9010

Должностные оклады
работников культуры в образовательной организации

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	25550
	второй группе	24275
	к другим группам	22995
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	19425
	I категории	18920
	II категории	17375
	без категории	13060-15595
2.2.	Художник-постановщик:	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	17375-19425
2.3.	Режиссер – постановщик (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	17375-19425
2.4.	Аккомпаниатор:	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060
2.5.	Культурный организатор:	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8024	8427	8809	9810	10081	11109	12195	13393	14681